

Art. 41 della Costituzione Italiana

L'iniziativa economica privata è libera.

Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana.

Principio fondante di SILEA è la convinzione che non può esistere attività che non metta al centro la dignità dell'essere umano. In una attività economica non può esistere dignità se non è garantita la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Il lavoratore è il fulcro di qualsiasi attività economica. L'integrità fisica e psicologica dello stesso è presupposto inderogabile allo svolgimento dell'attività.

SILEA non può prescindere nell'organizzazione delle proprie attività dall'attuazione di tutte le misure atte a salvaguardare l'incolumità di tutte le figure coinvolte, direttamente e indirettamente, nei propri processi produttivi, ed è pertanto costantemente impegnata nel perseguire il massimo grado possibile di tutela dei lavoratori attraverso la valutazione dei rischi in relazione alla dimensione ed all'organizzazione interna, per prevenire possibili incidenti, malattie professionali o infortuni sul luogo di lavoro, coinvolgendo attivamente tutti i propri operatori attraverso la sensibilizzazione, la formazione e l'addestramento, la prevenzione delle possibili emergenze e la segnalazione delle situazioni di rischio.

La Visione di SILEA è inoltre quella di fornire ai propri Clienti un servizio di attestata qualità, dove vengano forniti risultati attendibili e chiari in tempi utili per eventuali decisioni ed interventi che possono scaturire da una loro corretta valutazione ed interpretazione. Di conseguenza il principio base su cui si fonda la politica di SILEA è il raggiungimento della massima soddisfazione del cliente attraverso la sistematica attuazione di un sistema di gestione della qualità, con l'intento di perseguire il miglioramento continuo attraverso i servizi offerti garantendo, al tempo stesso, le massime garanzie possibili in termini di imparzialità e riservatezza.

Allo scopo di consolidare quanto sopra descritto, SILEA assume l'impegno a mantenere il sistema di gestione già attivo e certificato, conforme alle norme internazionali **UNI ISO 45001**, **UNI CEI EN ISO/IEC 17025**, e, ad integrarlo con la norma **UNI EN ISO 9001**, perseguendo i seguenti obiettivi:

1. Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per il miglioramento dei sistemi di gestione per la prevenzione dell'ambiente e per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;
2. Garantire lo sviluppo e l'attuazione del sistema di gestione del laboratorio mirato al miglioramento continuo della sua efficacia, in conformità alle prescrizioni della norma, dell'organismo di accreditamento ed ai requisiti cogenti;
3. Fornire con regolarità servizi di elevato profilo e contenuto tecnico innovativo, che interpretino pienamente le richieste dei clienti, nel rispetto della legislazione incluse quella ambientale, di sicurezza e in linea con eventuali codici di pratica sottoscritti;
4. Ridurre l'incidenza di reclami da parte dei clienti per non conformità e disservizi nei servizi forniti, mediante incremento dei controlli sui processi aziendali, acquisto di nuove risorse tecnologiche, al fine di minimizzare la quantità degli errori e dei ritardi ed una attenta analisi e valutazione delle informazioni di ritorno;
5. Eseguire prove di laboratorio in accordo con i metodi di prova dichiarati e con i requisiti dei clienti;
6. Promuovere la Politica Integrata, attraverso l'informazione, la formazione, la consultazione ed il coinvolgimento dei propri dipendenti e di quanti lavorano per conto dell'Organizzazione nonché favorire la crescita costante del personale mediante programmi di formazione continua su aspetti tecnici e gestionali;
7. Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte, investendo in nuove attrezzature, al mantenimento di quelle in uso e/o modificando gli ambienti di lavoro per renderli più sicuri e salubri;
8. Recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate;
9. Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per il miglioramento continuo per la prevenzione e per la tutela della sicurezza salute e dei lavoratori;
10. Definire obiettivi, traguardi e programmi della SSL, da integrare con la gestione operativa delle attività aziendale identificando e gestendo relativi rischi e opportunità con un approccio risk based thinking;
11. Riesaminare periodicamente la Politica per assicurare la continua rispondenza e adeguatezza a fronte di cambiamenti organizzativi interni o esterni, normativi o legislativi o da parti interessate.

La presente Politica Integrata è comunicata a tutte le parti interessate interne e resa disponibile alle parti interessate esterne, attraverso le consuete modalità di diffusione.

La Direzione Aziendale s'impegna inoltre, ad attuarla e renderla disponibile a chiunque la richieda.

Milano, 04/01/2023

La Direzione
Ruggero Caserta